

參考用

一、解釋名詞（各 4 分，共 20 分）

1. Hot cargo agreement
2. Concession bargaining
3. Job evaluation
4. 權利事項與調整事項勞資爭議
5. 平均工資

二、政府制訂勞動法規對於適用之事業單位將構成相當之成本負擔，請詳述勞動基準法，勞工保險條例及職工福利金條例等三法中對於企業勞動成本較鉅之相關規定。又，請簡述最近立法討論中未來可能影響勞動成本之修法與新法有那些，其內容如何？（30 分）

三、我國即將於今年加入關貿總協，企業面臨之競爭環境加劇，勞資合作相當重要，但勞資合作必須有具體之方案策略始能奏效，國外已發展出相當多之方案，例如 Quality of work life, Scanlon plan, profit sharing 等策略。請以台灣之企業生態與勞工需求為考量，規畫若干具體有效之企業內部勞資合作策略與方案。（30 分）

四、何謂勞動契約？其與僱傭契約、承攬契約、委任契約之差異何在？又勞動契約、工作規則、團體協約訂定之內容有不同時如何處理。（20 分）