

國立中央大學104學年度碩士班考試入學試題

所別：人力資源管理研究所碩士班 不分組(一般生) 科目：經濟學 共 2 頁 第 1 頁

本科考試禁用計算器

\*請在答案卷(卡)內作答

第一部份 選擇題

共 20 題，每題 3 分。選擇題答案請填答於答案卡。

1. 以下何者為市場失靈(market failure)的例子  
 (A)一家食品大廠控制市場並提高售價 (B)國際原油市場不穩定導致油價上漲 (C)房屋貸款利率過高  
 (D)買賣雙方自願性交易 (E)以上皆是

2.

	就業	念研究所
薪資	\$30,000	\$0
學費	\$0	\$10,000
書籍費	\$0	\$1,000
房租、住宿費	\$6,000	\$4,000
其他生活費	\$10,000	\$6,000

參考用

如上表的每月經費估算，念研究所每個月的機會成本為

- (A)\$5,000 (B)\$14,000 (C)\$21,000 (D)\$35,000 (E)\$51,000

3. 假設實質 GDP 等於潛在 GDP(potential GDP)，但是政府相信失業率高於自然失業率。如果政府採取擴張性的財政政策，其結果是  
 (A)在短期，實質 GDP 增加。 (B)過多的勞工供給。 (C)短期總合供給線最終會左移。  
 (D) A 與 B 的情況都會發生。 (E) A 與 C 的情況都會發生。
4. 沿著短期菲利普曲線向上移動，其原因可能為  
 (A)預期的貨幣供給增加。 (B)非預期的貨幣供給增加。 (C)預期的貨幣供給減少。  
 (D)非預期的貨幣供給減少。 (E)以上皆非。
5. 一個經濟體過去 10 個月來的失業率從 5.9% 下降到 4.9%；同一期間，實質 GDP 成長率增加 1%。這些資訊意味著  
 (A)此經濟體發生嚴重的通貨膨脹。 (B)此經濟體發生經濟衰退。 (C)此經濟體處於景氣循環的擴張階段。  
 (D)景氣循環的高峰很快就會到來。 (E)資訊不足，無法判斷。
6. 新古典成長理論(neoclassical growth theory)認為技術進步  
 (A)決定於投資。 (B)決定於儲蓄。 (C)決定於經濟誘因。 (D)決定於資本累積。  
 (E)為外生變數，不決定於任何因素。
7. 新興古典理性預期(new classical rational expectation)的景氣循環理論認為，非預期的總合需求減少，將會導致  
 (A)實質工資降低，就業與產出增加。 (B)實質工資降低，就業與產出不變。 (C)實質工資增加，就業與產出降低。  
 (D)實質工資、就業、與產出均降低。 (E)實質工資、就業、與產出均增加。
8. 在實質景氣循環(real business cycle)理論中，景氣循環的驅動因素為  
 (A)投資改變。 (B)貨幣供給改變。 (C)技術改變。 (D)總和需求非預期改變。 (E)政府支出改變。
9. 如果雇主與員工基於通貨膨脹的預期，訂定新的薪資給付契約，後來發現此通貨膨脹的預期過高。則對於新契約訂定前後都有相同工時的員工來說  
 (A)員工受惠，但雇主受損。 (B)員工與雇主均受惠。 (C)員工與雇主均受損。 (D)員工受損，但雇主受惠。  
 (E)員工與雇主均不受影響。
10. 新古典成長理論(neoclassical growth theory)與新成長理論(new growth theory)的差異在於  
 (A)新古典成長理論認為當資本增加時，經濟成長即會持續。 (B)新古典成長理論認為經濟成長是導源於人口成長。  
 (C)新成長理論認為資本報酬率不會遞減。 (D)新成長理論認為技術創新不會隨機性的持續發生。  
 (E)新成長理論認為自然資源是經濟成長的重要因素。
11. 假設政府執行以下的政策準則：當實質 GDP 高於自然實質 GDP(natural GDP)時，即執行緊縮政策；反之則執行擴張政策。目前，在預期的物價水準下，總合供給等於總合需求。如果非預期的總合需求增加，則政策執行的結果為  
 (A)擴張政策降低失業率。 (B)擴張政策降低通貨膨脹率。 (C)擴張政策升高通貨膨脹率。  
 (D)緊縮政策降低通貨膨脹率。 (E)緊縮政策降低失業率。

注：背面有試題

國立中央大學104學年度碩士班考試入學試題

所別：人力資源管理研究所碩士班 不分組(一般生) 科目：經濟學 共 2 頁 第 2 頁

本科考試禁用計算器

\*請在答案卷(卡)內作答

參考用

12. 在雙邊獨佔(bilateral)的勞動市場中，工資率  
(A)低於勞動的邊際生產收益(marginal revenue product)，低於獨買市場(monopsony)均衡。  
(B)低於勞動的邊際生產收益，高於獨買市場均衡。 (C)高於勞動的邊際生產收益，低於獨買市場均衡。  
(D)高於勞動的邊際生產收益，高於獨買市場均衡。 (E)等於勞動的邊際生產收益，高於獨買市場均衡。
13. 可競爭市場(contestable market)的意義為，  
(A)只有一家或少數廠商，進入與退出市場有障礙。 (B)只有一家或少數廠商，進入與退出市場無障礙。  
(C)有多家廠商，但進入與退出市場有障礙。 (D)有多家廠商，且進入與退出市場無障礙。  
(E)與廠商家數無關，進入與退出市場無障礙。
14. 依 Coase 定理(Coase Theorem)，市場參與者私人交易(private transaction)的效率  
(A)能夠達成，如果財產權存在而且交易成本高。 (B)能夠達成，如果財產權存在而且交易成本低。  
(C)能夠達成，如果財產權不存在而且交易成本高。 (D)能夠達成，如果財產權不存在而且交易成本低。  
(E)此效率狀態終究是無法達成。
15. 一家廠商的生產處於規模報酬遞增的階段，同時處於長期平均成本線與短期平均成本線上。在此產量下，長期平均成本線的斜率為  
(A)零，且短期平均成本線的斜率為零。 (B)零，且短期平均成本線的斜率為負。  
(C)負，且短期平均成本線的斜率為零。 (D)負，且短期平均成本線的斜率為負。 (E)無法判斷。
16. 廠商企圖壟斷市場的行為可以稱為尋租(rent seeking)。均衡時，廠商用於尋租的資源將會  
(A)等於壟斷利潤。 (B)減少無謂的損失(deadweight loss)。 (C)減少消費者剩餘。  
(D)提升產出達到效率的水準。 (E)導致差別訂價。
17. 一般而言，為了提升效率  
(A)可藉由課稅解決外部利益(external benefits)與外部成本(external costs)。 (B)可藉由補貼解決外部利益與外部成本。  
(C)可藉由課稅解決外部利益，藉由補貼解決外部成本。 (D)可藉由補貼解決外部利益，藉由課稅解決外部成本。  
(E)課稅與補貼均不能解決外部利益或外部成本。
18. 下列何者能促進人力資本累積?  
I. 經濟成長 II. 教育補貼 III. 在職訓練  
(A)I (B)I 與 II (C)II 與 III (D)I 與 III (E)I, II 與 III
19. 假設一經濟體有二個部門，工業部門與服務部門。一開始，二個部門的勞動市場皆為完全競爭；之後，工業部門發展成為完全工會化(unioned)的勞動市場。如果工會不會改變產品市場的需求，則產出的變化將會是  
(A)二部門皆減少。 (B)二部門皆增加。 (C)二部門皆不變。 (D)工業部門減少，服務部門增加。  
(E)工業部門增加，服務部門減少。
20. 在很多的生產活動中，廠商組織可以取代市場機制的主要原因是  
(A)廠商不需要團隊生產。 (B)廠商可以減緩勞動邊際產值遞減的速度。 (C)廠商可以緩和代理問題(agency problem)。  
(D)廠商可以減少個人所得的稅賦支出。 (E)廠商可以減少生產活動中的交易過程。

第二部分 問答題

1. (12分) 何謂生產的「最小效率規模」(minimum efficient scale, MES)? 為何MES會影響產業的市場結構?
2. (12分) 何謂「企業家職能」(entrepreneurship)? 為何企業家職能通常被視為生產四要素之一? 它的重要性為何?
3. (16分) 在經濟學原理的課程中，通常假設企業基於利潤最大化的原則決定其訂價與產出。然而，近年來，企業愈來愈重視企業社會責任(corporate social responsibility, CSR)，CSR儼然成為管理新顯學，台灣企業對於社會責任的重視，也從觀望轉向積極。有人認為，「企業應該為了社會大眾而生產，不應該為了利潤而生產。」請說明你對此觀點的看法。在回答時，可以思考，如果企業的生產可以獲利，消費者是受益還是受損? 如果企業的生產發生虧損，消費者會受益更多嗎? 生產者誘因與消費者誘因有多大的衝突?

注意：背面有試題