

國立中央大學 109 學年度碩士班考試入學試題

所別：人力資源管理研究所碩士班 不分組(一般生)

共1頁 第1頁

科目：管理學

本科考試禁用計算器

*請在答案卷(卡)內作答

解釋名詞 (40%, 每題 8 分)

1. 工作規範書(job specification)
2. 當責(accountability)
3. 體驗式學習(experiential learning)
4. 馬基維利主義 (Machivalianism)
5. 內外控人格(locus of control)

申論題(60%·每題 20 分)

1. 請比較特質(trait)、行為(behavior)和權變(contingency)三種不同領導理論學派的差別及其優缺點。任舉兩個領導的權變理論，(1)比較這兩者的異同；(2)說明這兩者對組織的重要性。
2. 資訊科技自 1980 年代開始快速改變，例如從電腦網路、網際網路、人工智慧、物聯網一直到大數據，這些資訊科技的改變對員工的工作方式、互動溝通、決策模式等都造成很大的影響，許多標竿公司為了讓員工有效運用和因應不斷推陳出新的科技，從傳統型組織演化成為學習型組織(learning organization)。試解釋甚麼是學習型組織？請比較傳統型組織和學習型組織有甚麼不同？
3. 有效的領導會受領導者本身的行為、追隨者的行為以及情境因素等三個變數的影響。請解釋和評論這句話。

參考用