

國立中央大學八十八學年度碩士班研究生入學試題卷

所別：人力資源管理研究所 乙組科目： 組織行為 共 / 頁 第 / 頁

(所有答案皆須寫在答案紙上，並清楚標明題號，否則不予計分)

壹、名詞解釋 (30%，每小題 3%)：

1. autonomous team work
2. groupthink
3. referent power
4. matrix structure
5. sensitivity training
6. compressed workweek
7. employee empowerment
8. job enrichment
9. divestiture socialization
10. sociometry

參考用

貳、問答題 (70%，每小題 14%)：

1. 試比較期望理論與公平理論對個體在組織中所呈現出的行為所作的解釋？
2. 試比較情境領導理論與管理座標之異同？
3. 試定義組織中的政治行為？你認為那些是正當與不正當的政治行為？
4. 試說明在甚麼情況下，組織衝突有利於團體？
5. 機構化與正式化對組織文化有何影響？如果某位員工排斥組織所保有的核心價值觀，你覺得這位員工能不能在該組織中生存下來？